

**Муниципальное казенное учреждение
«Центр психолого-педагогической, медицинской
и социальной помощи «Гармония»
МКУ ЦППМСП «Гармония»**

Согласовано
И.о. председателя первичной
профессиональной организации
МКУ ЦППМСП «Гармония»
Кашина Ю.Е.
Протокол заседания ПК
№ 13, от 01 августа 2016 г.

Утверждено
общим собранием трудового коллектива
МКУ ЦППМСП «Гармония»
от 29 июля 2016 года № 3
Введено в действие
Приказом № 01-03/18 от 01 августа 2016 г.
Директор В.Е. Пилипенко

**Положение о порядке и условиях
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам муниципального казенного учреждения «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония» с
ненормированным рабочим днем, имеющих право
на дополнительный отпуск**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам муниципального казенного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония» (Далее – Центр), если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению директора Центра к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются: руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

2. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

3. Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

4. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

5. Оплата дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

6. Перечень должностей работников Центра с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам Центра с ненормированным рабочим днем утверждается приказом директора Центра и закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка.